



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Örgüt Geliştirme	ISL3620	3	4	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Bahar
---------	-------

Dersin Dili	İngilizce, Türkçe
Dersin Seviyesi	Lisans Seviyesi
Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
Dersin Koordinatörü	Serdar Bozkurt
Dersi Veren(ler)	Serdar Bozkurt
Asistan(lar)ı	Selahaddin Şamil Fidan

Dersin Amacı	İşletmelerin başarısında önemli rolü olan tüm örgütü kapsayan,örgüt içersindeki grupları ve bireyleri içine alan örgüt geliştirme yaklaşımlarını incelemek ve tartışmak.
Dersin İçeriği	Bu dersin içeriğini örgüt geliştirme kavram ve süreci, amaç ve fonksiyonları ve örgüt geliştirme müdahale teknikleri oluşturmaktadır
Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Öğrenciler işletmelerde karşılaşılan sorunlara yönelik örgüt geliştirme yaklaşımlarından yararlanarak çözüm alternatifleri geliştirebilmektedir.
2	İşletmenin gelecekteki başarısını etkileyen bu yaklaşımları değerlendirebilmektedir.
3	Örgüt geliştirme yaklaşımlarını kavramakta ve analiz etmektedir.
4	Örgüt geliştirme müdahale teknikleri öğrenip, bu teknikleri analiz edebilmektedir.

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Örgütsel Değişimin tanımı ve kapsamı	Özkalp ve Kirel, 2005, 487
2	Örgütsel Değişimi ortaya çıkaran faktörler	Özkalp ve Kirel, 2005, 487-500
3	Değişim süreci	Özkalp ve Kirel, 2005, 514-527
4	Değişime direnç ve dirençle başetme yolları	Özkalp ve Kirel, 2005, 511
5	Örgüt geliştirme kavramı, kapsamı ve temel öğeleri	Özkalp ve Kirel, 2005, 533-541
6	Örgüt geliştirmenin amacı-varsayım ve fonksiyonları	Özkalp ve Kirel, 2005, 533-541
7	Örgüt geliştirme süreci	Özkalp ve Kirel, 2005, 543
8	Ara Sınav 1	
9	Örgüt geliştirmede müdahale tekniklerine genel bakış	Özkalp ve Kirel, 2005, 543-571

10	Bireylerarası ilişkilere yönelik örgüt geliştirme müdahaleleri	Özkalp ve Kirel, 2005, 543-571
11	Duyarlılık eğitimi, etkileşim analizi ve kariyer planlama	Özkalp ve Kirel, 2005, 543-571
12	Örgütün bütününe yönelik müdahale teknikleri	Özkalp ve Kirel, 2005, 543-571
13	İnceleme- geri besleme ve çalışma yaşamının kalitesi	Özkalp ve Kirel, 2005, 543-571
14	Takım kurma ve geliştirme süreci, takım çalışmasının amaçları	Özkalp ve Kirel, 2005, 543-571
15	Final	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler		
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	2	60
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	14	5	70
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler			
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
Toplam İşyükü			118

Toplam İşyükü / 30(s)	3.93
AKTS Kredisi	4

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----